

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



辽宁港口股份有限公司

LIAONING PORT CO., LTD.*

(於中華人民共和國註冊成立的外商投資股份有限公司)
(股票代碼：2880)

海外監管公告

本公告乃依據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條作出。

承董事會命
遼寧港口股份有限公司
王慧穎及李健儒
聯席公司秘書

中國遼寧省大連市
二零二三年三月三十日

於本公告日期，董事會成員是：

執行董事：王志賢及魏明暉

非執行董事：周擎紅、徐頌及楊兵

獨立非執行董事：劉春彥、羅文達及程超英

* 本公司根據修改前的香港公司條例第XI部(即已於二零一四年三月三日生效之公司條例第十六部)登記為非香港公司，英文名稱為「Liaoning Port Co., Ltd.」。

* 僅供識別

辽宁港口股份有限公司
2022 年度履行社会责任报告

声明：

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告是依据《公司法》、《证券法》等相关法律法规，根据《公司履行社会责任的报告编制指引》，结合公司 2022 年度履行社会责任的实践，按照真实、客观、透明的原则编制而成。本报告书时间界定为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

本报告总结和反映了公司 2022 年度生产经营过程中，在依法规范治理公司、回报股东价值最大化、努力提高产品及服务质量、提供安全的生产环境、关注员工健康与职业生涯发展、建设绿色生态化港口、践行社会公益及防疫抗疫等方面所履行社会责任的实践，希望以此加强与社会各界的沟通、交流，深化各界对本公司的认知，同时也希望以此接受各方面的监督，在促进公司发展的同时，履行好社会责任。

目 录

一、履行社会责任概述	3
(一) 社会责任理念	3
(二) 社会责任实践	3
(三) 社会责任愿景	3
二、行业贡献.....	4
三、关注顾客.....	5
(一) 产品质量及客户服务	5
(二) 安全生产	5
四、关爱员工.....	9
(一) 保障员工权益	9
(二) 帮扶关爱员工	10
(三) 完善就业机制	11
五、生态发展.....	11
(一) 环境保护	11
(二) 节能降耗	13
(三) 应急准备	14
六、社会公益	15
(一) 社会公益	15
(二) 防疫抗疫	15
七、未来展望	16

一、履行社会责任概述

2022年，辽宁港口股份有限公司（简称“辽港股份”）面对依然错综复杂的国内外经济形势，坚持科学发展和高质量发展，锐意改革，务实创新，追求卓越，公司积极履行社会责任，在公司全体员工共同努力下，各项工作取得新进展，完成了年度各项指标，进一步彰显企业时代担当。

（一）社会责任理念

辽港股份社会责任是在追求经济效益、保护股东权益的同时，承担对客户、员工、社会和环境的责任。在港口保持快速发展的同时，始终践行“传承百年积淀，助力东北振兴”的使命，秉承“打造世界一流强港”的愿景，坚持“创新、担当、服务、奉献”的企业精神，本着“奋斗创造价值，实干成就未来”的核心价值观，为股东、客户、员工和社会创造价值。

（二）社会责任实践

辽港股份深入贯彻以质量、职业健康安全、环境综合管理体系为主要框架的社会责任监督管理机制，保证标准化管理工作始终与时俱进，为公司管理工作、质量工作、安全工作、职业健康工作、环境保护工作提供标准化的管理支持，为公司全面履行社会责任提供有力保障。公司自觉履行“应缴尽缴”义务，全年共计缴纳税款 921,342,688.88 元，为国家和地方建设做出了应有贡献。

（三）社会责任愿景

辽港股份将充分发挥在大连东北亚国际航运中心建设及辽宁沿海经济带发展中的核心与旗舰作用，利用优越的自然条件，发扬自身经营管理优势，加快港口区域布局和功能结构调整，实现港口城市产业一体化、航运交易金融一体化、物流物联集疏一体化，致力于建设“五个港口”，即质量效益港、商务便利港、物流枢纽港、绿色低碳港、平安和谐港。通过自身发展壮大，更好地履行社会责任，努力成为东北地区乃至全国港口行业典范。

二、行业贡献

2022年，辽港股份围绕“世界一流强港”建设，以拓展港口服务功能、加强产品与服务创新为重点，通过深化客户合作、拓展物流网络、提升口岸服务效率，进一步为客户降低综合物流成本，有力地服务实体经济，助推区域经济发展。一是强化集输运体系建设，路向方面加强与铁路业务合作，推动班列运输和大宗散货疏港；海向方面大力发展班轮运输，打造低成本、高效、便捷的南北班轮服务体系。二是依托深水泊位资源优势，打造外进铁矿石接卸组合港，有效保障鞍钢、本钢、营口中板厂等腹地钢铁企业的原材料供应稳定。三是加强环渤海港口合作，完善环渤海网络布局，为班轮公司提供支线接驳服务，为环渤海区域货主企业提供干支结合的运输服务，实现集装箱中转货源稳定发展。四是持续推进与南北主机厂水运项目合作，推进商品汽车南北对流航线建设、发展江海联运、海铁联运等物流业务，打造商

品车转运中心。五是与口岸监管部门紧密合作，落实了多项促进口岸外贸发展的工作举措，口岸环境进一步优化。

三、关注顾客

（一）产品质量及客户服务

2022年，辽港股份始终坚持以转型提质为主线，以降低物流成本、补齐服务短板为重点，以供应链物流服务体系、市场营销体系、客户管理体系为基础，细分客户群体，深入研究客户真实需求，实施差异化营销策略，满足显性需求、挖掘隐性需求。对于战略客户、大客户，为其量身定做供应链物流解决方案，满足客户个性化需求。对于中小客户，通过搭平台、建体系，为客户提供综合性、一站式增值服务。同时，通过政府公共信息平台、辽港云呼叫平台、手机APP、微港通等信息平台的应用进一步推动港口与客户之间的互动，拓展客户服务的新领域，推动口岸环境和营商环境持续优化。

（二）安全生产

2022年，辽港股份深入贯彻落实习近平总书记安全生产重要论述，严格落实招商局集团及政府有关部门的决策和工作部署，贯彻落实安全生产十五条，围绕“安全生产专项整治三年行动巩固提升、安全生产提升年”工作主线，强化底线思维和红线意识，推动各单位落实安全环保主体责任，确保安全生产形势持续向好。

1. 加强统筹，构建完善安全管理新体制新机制。一是成

立安全生产委员会，全面加强安全生产工作的组织领导。二是梳理辽港股份和丹东港、盘锦港、绥中港集团及所属公司、托管企业的职责界定，明确了安全管理体制。三是下发《2022年下半年安全环保重点工作任务清单》、《2022年下半年安全环保检查任务清单》、《股份公司安全环保制度清单》“三个清单”，以统一部署、统一推进、统一落实为目标，打造“齐步走和同步走”新的安全管理机制，推进各项安全环保管理工作融合。

2. 明确责任，构建更加清晰的安全责任体系。一是梳理明确各层级企业主体责任，起草制定《港口企业安全生产主体责任清单》，推动各层级单位掌握本单位应履行的主体责任。二是梳理明确全员安全生产责任制，将企业主体责任逐级分解到部门、站队、班组、各岗位，形成“一岗一责一清单”。三是划分安全责任区，以属地（宗地）为单位，将责任区划分给站队、班组，实现设备定岗、职责到人，杜绝管理盲区。

3. 着眼长效，全面加强双重预防机制建设。在双重预防机制建设方面，营口区域、丹东港集团借助第三方力量完成双重预防机制建设项目验收，形成了完整的管理机制。公司各单位及托管单位将双机制验收成果运用至日常安全管理中，逐步提高风险管控能力。在安全风险管控方面，重新辨识、评估安全风险，对照“交通运输部42项重大安全风险清单”，梳理、排查出60项重大风险，并同步制定管控措施

305 条，应急措施 304 条。大连区域各单位按照属地政府要求，落实安全承诺公告制，每日开展全员、全过程安全风险研判和隐患排查，采取从班组交班会开始自下而上的逐级研判机制，推动各个层级主动履责，具有全域推广价值。在**隐患排查治理方面**，实施单位“月检”、站队“周检”、班组“日检”、岗位“随”检，各层级全年开展各类安全检查 1880 家次，查处违章人数 2615 人次，全年累计查找隐患 2486 项，其中整改完毕 2478 项，整改率 99.64%。大连港油品码头、散杂货码头等生产单位采取隐患排查奖励的方式，组织全员查风险、查隐患，全年累计查找风险隐患 1166 项，奖励 7.63 万元。针对重复性安全隐患和问题，公司成立专项小组开展专项督查检查，各单位针对重复性问题举一反三，自检自查自纠，采取有效措施逐步减少和杜绝重复性安全隐患和问题的发生。在**班组安全建设方面**，深化班组安全建设，加强安全生产责任制、风险分级管控、隐患排查治理等工作在班组层面的落实。大连区域持续开展班组安全生产标准化建设，初步建立起班组安全生产标准化管理体系，对试点班组制定形成了《班组安全生产标准化手册》。在**安全目视化管理方面**，丹东港集团已制作安装 18435 个标志标牌和安全风险警示告知牌，大连区域在试点单位开展的基础上形成属地化、具体化的实施方案。

4. 聚焦重点，安全生产三年整治行动取得显著成效。

2022 年，公司围绕落实安全生产十五条措施，聚焦三年行动

巩固提升，紧盯安全高风险行业领域，认真开展安全生产隐患大排查大整治等专项工作。在“两个专题”方面，积极开展学习习总书记关于安全生产重要论述，累计学习 152 次，累计参与近 5 万人次。2022 年公司及下属单位共签订《2022 年安全生产目标管理责任状》2315 份，“一岗双责”承诺书 32726 份；梳理修订安全规章制度 915 个，完善操作规程 417 个。在“五个专项”领域方面，公司以聘请第三方单位、成立专项检查组的方式，对“五个专项”增加至 7 个专项领域整治，不断提高风险防控能力。部分单位通过强化自主创新，有效提高港口本质安全水平，大连港油品码头泊位安全检测及防坠落系统、散杂货码头制动器接触器自动监测和保护系统、营口港六公司人机分离技术的工艺改革和创新等一批项目成熟应用；石油储罐主动安全防护系统技术应用研究、皮带机控制系统增加检修安全功能确认改造项目、危险货物安全生产信息化服务平台、危险货物物流全程数字化监管项目获得交通运输部“平安交通”创新案例特别推荐称号；大连港油品码头、营口港四公司实训基地以及盘锦港集装箱码头公司创新工作室等一批重点岗位人员培养和技能提升项目落地应用。

5. 以“防风险、保安全、迎二十大”为主线，强化特殊时期安全管理。重点强化特殊时期安全管理工作，公司领导班子在特殊时期及时组织召开节前安全专题会议，对上级有关特殊时段工作要求进行传达落实，深入一线开展安全环保

和疫情防控专项检查。公司安委会在“二十大”期间对 43 家单位开展全方位综合督察检查，各单位严格执行领导干部带班作业及关键岗位值班值守制度，安全监督管理部安排专人每日开展现场巡查，形成特殊时期安全常态化工作机制。

6. 加强宣传教育培训，争创安全文化示范企业。一是组织学习《安全文化示范企业创建评价管理实施办法》，大连汽车码头有限公司获得全国安全文化示范企业荣誉称号，大连港油品码头、大连港铁路公司被推荐为辽宁省安全文化示范企业。二是积极开展“安全生产月”、“119 消防月”等主题安全活动，本届安全生产月期间，辽港股份公司总经理魏明晖以“当好第一责任人，落实企业主体责任”为主题，向全体干部职工发出安全号召。三是开展“两师”队伍建设，组织两级内训师开展“巡讲”活动，1200 余名员工参加了 2022 年度注安师考前培训，全港现有 160 名注册安全工程师。四是各类合规性安全培训如期完成，全年累计开展各类安全培训 7 场次，累计培训 1648 人次。安全监督管理部委托大连安科院启动了全员安全培训课程体系项目研究，为下一步各岗位开展针对性的培训内容奠定基础。五是油化品重点岗位员工安全素质能力等级评价试点项目有序推进。大连港石化、营口港四公司已形成了汽车装卸工等 7 个工种、3 个等级的评价标准和综合素质提升教材。

四、关爱员工

（一）保障员工权益

践行员工为本，坚持依法依规保障员工权益，营造和谐企业生态。不断强化规章制度建设，持续回应职工诉求，对涉及职工切身利益的管理制度，严格按照民主、公示程序制定发布并组织员工培训。重视员工的自我发展，为处于不同职业阶段、不同岗位的员工提供多维度的支持，营造激励员工创新创造的机制和氛围。不断建强工会职能，基层工会与基层党组织同步设置，并按规定拨缴工会经费。健全职工代表大会制度，充分发挥职代会职能，并及时补选辽港股份第六届职工监事，全面展现企业的民主决策、管理、监督等制度优势，推进厂务公开。建立职业健康监护档案，组织全员体检，严格执行女职工特殊劳动保护规定。开展“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”为主题的2022-2023年度“安康杯”竞赛活动，为贯彻落实劳动安全和职业卫生相关法律法规起到了积极的推动作用。

（二）帮扶关爱员工

强化关爱送温暖措施，扎实开展访贫问苦送温暖活动，促进员工队伍和谐稳定，推动建立“我为员工群众办实事”常态化、长效化机制。围绕强化党建引领作用、推进高质量发展、服务员工群众、加强作风建设等方面，积极为员工群众做好事、办实事。深入基层调查研究，及时了解并帮助解决职工群众的“急难愁盼”问题。为基层单位配送物资，用于改善一线职工生活条件，为一线职工配发保暖御寒用品、购买防疫物资及慰问品，为涉外作业、集中隔离职工配送生

活物资。及时启动医疗互助普惠服务基金，为职工就医缓解生活压力。同时，依托辽港职工心理帮扶中心的资源优势，通过线上直播的形式开办职工心理辅导系列讲座。坚持开展“暖心活动”，在以往活动的基础上新增“女职工关爱室”。

（三）完善就业机制

以“劳模精神、劳动精神、工匠精神”为旗帜，大力弘扬爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神。在公司高质量发展进程中，努力打造一支立足本职、追求卓越的优秀员工队伍，以开展多种活动为载体，赢得员工的归属感、自豪感和责任感。通过各种线上、线下的技能培训，提升员工的岗位技能；通过“我想要一个怎样的辽港”大讨论，引领激发员工的干事创业激情。建机制、搭舞台、严管理，坚持以劳模（职工）创新工作室创建，带动群众性技术创新取得显著成效，已创建的79个工作室中，有25个获得省、市级荣誉。在2022年全国行业职业技能大赛中，大连区域和营口区域代表队从20支参赛队伍中脱颖而出，分获第三名和第六名，获省交通运输厅致信感谢。

五、生态发展

（一）环境保护

2022年，辽港股份深入贯彻习近平生态文明思想，全面实施“十四五”生态环境保护规划，高质量推动生态环保三年整治行动，持续深入打好污染防治攻坚战，准确全面完整

贯彻国家《中共中央、国务院关于深入打好污染防治攻坚战的意见》、《渤海综合治理攻坚战行动计划》、《辽宁省渤海综合治理攻坚战实施方案》、《辽宁省挥发性有机物治理攻坚方案》和《辽宁省打好柴油货车污染治理攻坚战实施方案》等，突出精准治污、科学治污、依法治污，较好地完成全年各项环保指标任务。

1. 聚焦重点任务抓落实。一是生态环境质量达到近三年最好水平，各类污染物均达标排放。二是环保工作受到政府部门肯定，被大连市生态环境局评为生态环境宣传教育工作表现突出集体。三是圆满完成“冬奥会”空气质量保障工作会。四是成立节能环保领导小组统领全港生态环保工作，建立环保责任制，完善“1+5+N”生态环保制度体系。五是加强排污许可证后管理，提高重点排污单位的按证执行力度。

2. 锚定问题隐患抓整改。一是排污口整治成效显著。完成入海排污口排查及“一口一策”整治任务。二是完成2022年危险废物规范化管理评估工作及危险废物贮存场所“清库”工作。三是开展招商局集团审计整改（环保）问题举一反三排查与监督帮扶工作，有效防范化解各类重大生态环境违规风险。

3. 突出三年行动抓突破。一是环保三年专项行动取得阶段性成果，全年共计完成25项清单任务，受疫情影响推迟2项，完成率为93%。二是污染防治攻坚战精准突破。蓝天保卫战方面，投资3086万元推行散货堆场道路深度清洁，投

资 264 万元组织实施非道路移动机械首批试点改装车辆 50 台。碧水保卫战方面，扎实推进港区污水收集改造、处理设施运行维护及雨污水排放管理，逐步消除港池黑水、红水现象。固废攻坚战方面，丹东港投资 227 万元新建一座 700 平方米的专业化危废贮存库。

4. 围绕管理创新抓特色。一是扎实推进辽宁省交通强国项目。大连港散杂货码头公司、营口新港矿石公司等投资近 800 万元进行流程化工艺改造，关键技术荣获中国港口协会科学技术二等奖。二是深化溢油应急领域改革，引入中石油辽河救援站整体入驻仙人岛港区，按合规标准向营口港出租相应设备物资，为公司至少节省近三千万元的合规投入。三是鲅鱼圈港区污水处理厂联网工程作为渤海综合治理创新举措，入选营口水污染治理示范工程。

（二）节能降耗

1. 扎实推进节能减排。辽港股份积极稳妥推进碳达峰碳中和，全面加强资源节约和环境保护，促进港口绿色转型。目前光伏发电规模居全国港口前列，在大连港大连湾、大窑湾、长兴岛港区以及营口港鲅鱼圈港区，4 套光伏发电系统持续为港区供电。2022 年光伏累计发电量达到 2599.77 万千瓦时，同比增长 4.05%，光伏电站投运所产生的收益良好，节能减排效果显著。

2. 推进设备节能改造。辽港股份还加大投资力度，改造旧设施、购置新设备，充分利用港内外资源，逐步调整能源

结构。持续扩大新能源港口设施设备占比，推进大连湾岸电设施升级改造项目、升级 18 台自动化轨道吊 LED 智能照明系统、鲅鱼圈港区 LNG 拖车投运等。与此同时，辽港股份持续推进大连集装箱码头场桥“油改电”，2022 年完成 5 台场桥的混合动力改造。目前，大连集装箱码头在用场桥 73 台，其中 60 台实现电驱动，改造后的设备节油率超过 62%。此外，还采购 1 台全电动空箱堆高机以及 17 辆全电动无人驾驶集卡，为后续推广新能源流动机械积累经验。鲅鱼圈港区完成 18 台自动化轨道吊 LED 智能照明系统升级，此外，通过创新合作模式，在港内建设了一座加气站，为港内自有的 18 台 LNG 拖车的重新投运及外协车队的 LNG 车辆提供能源供给。

3. 数字化手段赋能绿色港口建设。辽港股份结合改革发展实际，充分利用数字化手段，赋能绿色港口建设。目前，拥有自主知识产权的“绿色港口管理数字化平台”已投入使用，该平台功能涵盖能源统计分析、能耗数据监测、环境污染监测、碳排放管理、绿色等级自评价等多个管控维度，有效提升了设备设施管理、能耗监控方面的能力和效率。

4. 推进岸电设施升级改造。辽港股份对客运码头岸电设施情况进行摸底，编制项目资本性投资计划、项目可研报告，正式启动大连湾岸电设施升级改造项目，辽港股份与船公司签署岸电相关协议，并完成祥龙岛、吉龙岛等客滚船的岸电联船调试工作，目前项目已完成验收。

（三）应急准备

2022年，辽港股份不断强化应急管理，提高应急响应处置救援能力。一是营口港区圆满承办辽宁省交通运输厅主办的2022年营口港危险货物事故应急综合演练暨港口设施保安演练；盘锦港集团与盘锦市交通运输局联合举办了“盘锦港集团2022年度综合应急预案演练活动”。2022年辽港股份各单位共开展演练6653次，共计6.8万余人次参与。二是开展应急资源和能力调查评估，丹东港集团完成应急救援物资与装备、应急物资库及储备情况及现场处置方案调查，并对应急能力进行了评级。三是做好恶劣天气和特殊时期安全生产工作，积极开展恶劣天气预警预报、专项检查等应急响应工作。四是积极开展防灾减灾日活动，开展线下安全培训教育42次，1万余人次参加。

六、社会公益

（一）公益活动

牢记责任担当，积极履行社会责任，为社会的稳定与发展贡献积极力量。助力疫情防控与抢险救灾，主动承担民生产品保供责任；积极配合并完成地方政府开展的义务献血等工作；落实政府要求，促进乡村振兴；开展消费扶贫活动，帮扶贵州等地区贫困县尽快脱贫；在企业所辖地区积极参与地方政府开展为低保户送温暖活动；开展“爱在招手，共享阳光”的主题志愿者服务活动，与瓦房店团市委联合组织志愿者，前往瓦房店杨家乡、泡崖乡，走访慰问困难儿童家庭。

（二）防疫抗疫

科学精准防控，实现 2022 年度“港区零疫情，员工在岗零感染”。一是科学应对、精准施策，果断采取先管再筛、主动固定、及时驻港管理等方式应对本土疫情。二是反应迅速、多点预警，在政府公布前提前布控，尤其是大连本土 8.20 聚集性疫情时，工作部署时间比官方信息提前 8 小时，提前了 2 天控制人员流动、要求静默管理，抢占先机，未将社会面风险带入港口。三是风险评估，专业主导。根据国家及时优化措施，积极对接行业主管等各部门，协调解决阻碍港口作业效率问题。四是突出重点，压实责任。制定责任清单，划清管理边界，建立监督机制，开展滚动式巡回检查近百次。五是智慧防控，科学布局。通过大数据信息化系统，实现实时监测、每日跟踪，年度核酸检测合计 180 余万人次。六是沟通协作，准备充分。与属地防指、疾控等各部门密切沟通，充分储备生活物资、防疫物资，全年投入防疫资金约 1.9 亿元。七是应急迅速，处置得当。在多轮本土疫情和染疫船舶应急处置工作中，无染疫情况发生。

七、未来展望

发展始于承继，卓越源于创新，辽港股份将以“港通四海、诚纳天下”的胸怀，坚持把社会责任理念与公司发展战略相结合，坚持把社会责任实践与公司生产经营相结合，保护好员工的合法权益，为客户创造价值，积极从事社会公益事业，继续履行好企业社会责任，实现公司高质量、可持续发展。